

Servicio de Selección y Evaluación de Personal

PROVínculo Consultores, consciente de la necesidad de las Empresas de crecer en un mundo cada vez más competitivo y de hacer realidad su misión, a través de las personas que trabajan y se desarrollan en ella, se hace partícipe de identificar, a través de una metodología rigurosa, el nivel de competencias requeridas de quienes se incorporarán a su organización. Ello con el fin de hacer coincidir los recursos y talentos de las personas, con las características propias de su Empresa, favoreciendo así la eficiencia en el desempeño, junto con el compromiso y la satisfacción.

Objetivo

El proceso de selección está orientado a la búsqueda de los candidatos más idóneos, centrándonos tanto en sus características psicolaborales como en sus competencias y en sus capacidades que, al integrarse a su empresa, se transformen en aportes efectivos a la marcha de su organización.

Este servicio puede ser utilizado cada vez que Ud.:

- Necesite contratar personal nuevo.
- Cuando al interior de su organización se crean nuevos puestos de trabajo.
- Cuando requiera reubicar a su personal contratado.
- Cuando exista una fuerte rotación en puestos claves.
- Cuando busca promover a su personal a cargos de mayor responsabilidad.
- Cuando diagnostique un bajo desempeño en puestos estratégicos.

Nuestro servicio provee soluciones tanto a nivel técnico, ejecutivo, gerencial, profesional, administrativo, vendedores y nivel operativos.

Modalidad de trabajo

El Proceso Selección y Evaluación de Personal se realiza en base al conocimiento del puesto de trabajo y de sus exigencias, así como del perfil de atributos necesarios para responder a ellas. Los socios consultores de PROVínculo cuentan con una experticia de más de 10.000 evaluaciones realizadas en diferentes niveles de puestos y diversos rubros de empresas.

Realizamos un proceso de Selección y Evaluación de Personal, aplicando variados instrumentos que permiten obtener una evaluación exhaustiva del postulante. Mediante diversas baterías de Test, Rorschach y pruebas psicolaborales, como así mismo una entrevista individual, cuyo objetivo es profundizar y explorar la historia laboral, experiencia de los candidatos y las competencias necesarias para un desempeño efectivo al puesto evaluado, se obtiene un informe concluyente que asesora en el proceso de contratación entregando las fortalezas, debilidades y motivaciones de cada postulante.

Esta información se convertirá en la herramienta adecuada de decisión -*Todo esto en un clima de confidencialidad en el manejo de la información*- El resultado, entonces, es el logro de altos estándares de rendimiento en los cargos evaluados con una clara ventaja competitiva y satisfacción del trabajador en su puesto laboral.

Nuestro proceso de selección abarca las siguientes etapas:

- **Determinación, en forma conjunta con el cliente, del perfil de competencias** requeridas de los candidatos para integrarse su Empresa, tomando en consideración tanto las particularidades propias de su organización como de los cargos definidos.

Provínculo Consultores Ltda.

Dirección: Av. Apoquindo 3600 Piso 5, Las Condes, Santiago.

Teléfonos: +56 (2) 799 2432 / +56 (9) 9 251 8461

www.provinculo.cl

- **Entrevista de Evaluación y Selección Psicolaboral:** Esta etapa consiste en una evaluación individual de los postulantes reclutados por la Empresa con el objetivo de profundizar aspectos relevantes para el desempeño efectivo de las funciones del cargo y descartar elementos contraindicatorios respecto de las funciones a ser desarrolladas.
Ello se desarrolla mediante la aplicación de una batería de pruebas psicológicas, específicas para cada cargo, tanto de habilidades intelectuales como de personalidad, y una entrevista psicolaboral individual realizada por un psicólogo experto.

Tras estas etapas se confecciona un Informe Psicolaboral que se entrega a su Empresa, el cual consiste en un Perfil del Cargo y una Descripción de cada postulante en los ítemes de perfil definidos. El Informe Psicolaboral contiene áreas de análisis que dan cuenta de sus fortalezas como debilidades, en cuanto a Capacidad General, Rasgos Personalidad, Motivación y una Conclusión que asesora en torno a su posible contratación.

Plazos:

Una vez definido junto con su Empresa el perfil de los cargos a ser evaluados, coordinamos las evaluaciones con los candidatos y desarrollamos el proceso evaluativo que dura aproximadamente 2 horas (entre la aplicación de pruebas y la entrevista psicolaboral). El Informe Psicolaboral será entregado a su Empresa en un plazo de 48 horas, pudiendo entregar un reporte verbal general a las 24 horas.

Confidencialidad:

Se reitera el manejo confidencial de la información, resguardando el proceso total de evaluación para su Empresa. En este contexto los Informes Psicolaborales sólo se entregarán a la persona especificada por el cliente.