

Reclutamiento

El Servicio de Reclutamiento para contrataciones ejecutivas, permitirá realizar un proceso de búsqueda de candidatos que cuenten con los requisitos definidos, tanto en su descripción de cargos como en su perfil de competencias, logrando identificar, evaluar y seleccionar a los candidatos más idóneos para el desempeño de los cargos solicitados.

PROVínculo desarrolla este servicio a través de un proceso conjunto con la empresa, lo cual permite alinear los resultados a las expectativas y requerimientos del cliente. Este proceso cuenta con las siguientes etapas:

1. **Búsqueda y contacto de candidatos de acuerdo a perfiles definidos.**
2. **Preevaluación curricular técnica, motivacional y de screening masivo.**
3. **Presentación de candidatos y evaluación por cliente.**
4. **Evaluación completa de los candidatos seleccionados por el cliente.**

La Búsqueda y contacto de candidatos se realiza en coordinación con su empresa para orientar el proceso hacia aquellos candidatos con mayor potencial de éxito. La empresa provee las descripciones y la oferta motivacional de los cargos, así como toda información clave para que los candidatos puedan evaluar su efectivo interés por pertenecer a ella, comprometiéndose con su proyección.

A través de una entrevista preliminar, se realiza una preevaluación curricular con nuestros consultores, motivacional y de screening masivo (normalmente grafología) de los candidatos interesados en participar del proceso. Con esto se obtiene una nómina de candidatos que cumplen los requisitos establecidos, tanto en lo técnico como en lo motivacional. También se habrá filtrado en esta etapa, los antecedentes generales respecto de aspectos críticos de las competencias requeridas a evaluar, como por ejemplo, confiabilidad, madurez laboral, calidad de relaciones interpersonales, entre otros.

La evaluación por el cliente consiste en entrevistas realizadas por la empresa a los candidatos preseleccionados en la etapa anterior, donde elegirá a los 3 finalistas del proceso, a quienes PROVínculo realizará una evaluación completa, consistente en entrevista en profundidad, aplicación de test específicos y generación de informes individuales respectivos, que permitan conocer los estilos particulares de gestión y su potencial de proyección. Todo ello permitirá tomar la decisión final de contratación.

Para cada proceso se calcula un plazo aproximado de un mes a contar de la solicitud de reclutamiento para cada cargo. Los informes psicolaborales se entregan en un plazo máximo de 72 horas desde la entrevista en profundidad. Estos plazos se ajustarán a la disponibilidad de los candidatos y serán coordinados con la empresa.

Confidencialidad:

Se reitera el manejo confidencial de la información, resguardando el proceso total de evaluación para su Empresa. En este contexto los Informes Psicolaborales sólo se entregarán a la persona especificada por el cliente.