

Vinculando Personas con Empresas y Empresas con Personas



PROVínculo
CONSULTORES LTDA.

¿Dónde está la competitividad?



¿Dónde se aplica nuestra oferta de valor?



Desafío PROVínculo



Vincularnos profesionalmente para contribuir, de manera integral, a la gestión de nuestros clientes, facilitando y fortaleciendo procesos relevantes en las prácticas organizacionales y de desarrollo, a partir de una mirada
co-constructiva con su organización.

Desafío PROVínculo



Organización como un sistema activo y responsable de su propio desarrollo.

Personas y talentos que conforman y permiten su viabilidad.

Personas que pueden ser protagonistas de su mejora continua y de otorgar valor a los procesos organizacionales.

Co-construcción del Capital Humano



- **Continuo**

Las preocupaciones en capital humano son permanentes

Se realizan en todo el ciclo de vida de la persona en la organización.

- **Sello**

Las intervenciones de los consultores pretenden generar un estilo particular y diferenciador.

- **Dinámico**

Los procesos y cualidades del servicio son esencialmente cambiantes de acuerdo a las expectativas de los clientes, a las necesidades, requerimientos del mercado y de las innovaciones del rubro.

- **Comprometida**

Las acciones se realizan desde una fuerte interrelación consultor-cliente que permite administrar un conocimiento acabado del quehacer de cada uno.

VINCULACION PROFESIONAL COMPROMETIDA

Nuestra Oferta de Valor incluye:



- **Asesorar el desarrollo organizacional**, estrategias de cambio e implementación conductual de las estrategias de negocio. Transformando sueños de empresa y emprendimientos en realidad.
- **Identificar y definir la estructura de cargos** que de respuesta a la misión de la organización, dando soporte a la generación de un servicio superior en excelencia y calidad.
- **Elaborar Procesos de Evaluación de Desempeño** que permitan generar planes de capacitación para superar las brechas observadas, alineando el desempeño con los objetivos estratégicos de su empresa.

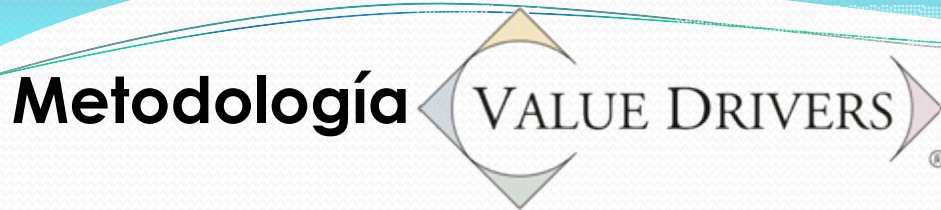
Nuestra Oferta de Valor incluye:



- **Evaluar y seleccionar a las personas** responsables de llevar a cabo el proyecto empresa con los clientes, colaboradores, proveedores y accionistas.
- **Desarrollar a los equipos directivos y de trabajo**, con coaching sintonizados con la misión de la organización de brindar un servicio distintivo que fidelice, cautive y atraiga a todos los actores.
- **Co-construir una organización eficiente** con herramientas metodológicas certeras, de acuerdo al conocimiento del mercado y sus necesidades.



Metodología



Value Drivers, metodología de diagnóstico y de desarrollo, basada en las últimas investigaciones de la neurociencia, que proporciona la información necesaria para desarrollar, retener y rotar estratégicamente el capital intelectual de las empresas.

Nuestra metodología entrega un marco referencial donde se pueden identificar los talentos de los profesionales, ejecutivos y gerentes y, a partir de ahí evaluar el Mapa Grupal del Equipo Directivo como los Equipos de Áreas, alineándolos con los valores empresa.

ESTILO DE PENSAMIENTO

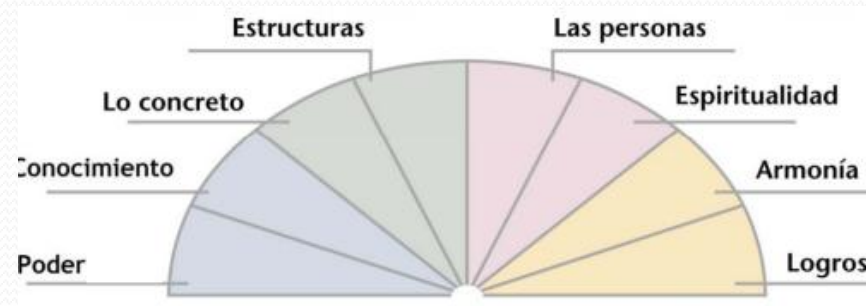
Detecta cuáles son las preferencias y las competencias naturales, asociadas a los 4 estilos de pensamiento, y cuál es el nivel de extroversión e introversión de las personas: define estilos de comunicación, estilos relacionales, formas de aprendizaje y formas de capturar la realidad.

Los 4 estilos de pensamiento

Numérico	ESTILO I	ESTILO IV	Creativo
Lógico			Visionario
Evaluador			Innovador
Negociador			Intuitivo
Organizado	ESTILO II	ESTILO III	Interpersonal
Productor			Sensitivo
Seguidor			Nutritivo
Detallista			Empático

ESTRUCTURA DE VALORES

Los valores motivan y dan una profunda significación a todos nuestros actos. Desde la estructura de valores se sustentan las acciones y todas las decisiones que tomamos.



ANCLAS DE CARRERAS

Marcan la orientación que la persona busca darle a su carrera laboral.



Aplicaciones



Value Drivers en Mapas de equipo

Obtendrá un informe individual de cada miembro de su equipo y el mapa de su empresa, donde se explicitan sus fortalezas y debilidades en función de sus valores y motivaciones, estilos de trabajo, de pensamiento, de comunicación y relación interna, junto con una asesoría que sentará una base de trabajo para el desarrollo del equipo en la dirección requerida por la empresa.

Aplicaciones:

- Diagnóstico de Equipo: Mapas y definición planes de acción.
- Talleres de Comunicación y Trabajo en equipo basado en Valores.



Aplicaciones



Value Drivers en Desarrollo de Carrera Profesional

Tome la dirección de su carrera profesional, con la entrega de su Perfil Personal y una sesión de asesoría laboral personalizada de 90 minutos

Aplicaciones:

- Diagnóstico y Asesoría Individual en desarrollo de Carrera y Direccionamiento Profesional.
- Coaching profesional.



Aplicaciones



Value Drivers en Identificación de Talentos

La clave del éxito de las organizaciones está en el potencial de las personas que la integran. Entregamos a cada miembro de su organización un informe con su perfil individual y, al gerente del área, un informe ejecutivo de cada uno de sus colaboradores.

Aplicaciones:

- Planeamiento de Desarrollo de Carrera.
- Identificación de Talentos.

Finalmente, nuestra Oferta de Valor también incluye:



- **Capacitar** a través del diseño de módulos destinados a fortalecer el capital humano con creatividad e innovación.
- **Mystery shopper o Quality Assurance**, que permite generar una revisión de la calidad del producto de acuerdo al estándar de servicio que ofrece su compañía.

¿Por qué PROVínculo?



- **Equipo con experiencia**, consultores senior.
- **Expertise internacional**, con alianzas de consultoras en Latinoamérica.
- **Vínculo Profesional comprometido**, a través de un servicio dedicado y comprometido.
- **Conocimiento, valores y aporte de mejores prácticas**

Consultores Senior



BERNARDITA GONZALEZ CAHIS, Psicóloga Organizacional, Universidad de Chile, 19 años de experiencia en las áreas de selección de personal, capacitación y consultoría. Ampla experiencia en diagnóstico y evaluación, auditoría y acreditación técnica. Co-autora del Sistema Taxonómico de Familia de Perfiles, actualmente en uso en la ACHS. Asesoría a equipos directivos en definición estratégica de misión, visión, valores y objetivos estratégicos. Definición de matriz estructura de cargos de empresas de servicios y productivas; diseño y definición de Procesos de Evaluación de desempeño.

EDUARDO CORREA BUSTILLOS, Psicólogo Organizacional Universidad de Chile. Diplomados en Evaluación de Proyectos y Legislación Laboral 17 años de experiencia profesional. Docencia en Cátedras Universitarias en Chile y en el extranjero de Desarrollo Organizacional, Gestión de Riesgos Psicosociales, Empleabilidad y Trabajo en equipo. Experiencia en posiciones de línea en ámbitos de Desarrollo Organizacional y consultor para diversas empresas nacionales y latinoamericanas en procesos de Desarrollo Humano y Gestión Organizacional.

Consultores Senior



SILVIO FIGARI NÁPOLI, Ingeniero Comercial y Contador Auditor, P. Universidad Católica de Chile. 23 años de experiencia en Dirección y gestión de empresas de servicios y tecnologías; Desarrollo de Capital Humano; Comercialización y gestión de información de riesgos comerciales, marketing y seguros. Gerente General en industrias tecnológicas. Experiencia en asociatividad local e internacional.

VALERIA MOLINA MUÑOZ, Educadora de Párvulos P. Universidad Católica de Chile, Psicopedagoga U. Central, Post título en Dificultades y Trastorno de Aprendizaje y en currículo educacional, con énfasis en metodologías activo participativas, PUC. Coordinadora de Ciclo y UTP. Diplomado en actualización curricular en Educación Preescolar.

Consultores Senior



MARCO DECINTI OYARZÚN, Psicólogo Organizacional Universidad de Chile. Magíster Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona. 18 años de experiencia profesional. Docencia en Cátedras Universitarias de Desarrollo Organizacional, Gestión de Recursos Humanos, y Liderazgo y Emprendimiento; docente en diploma de formación universitaria basada en competencias; docente en magíster de coaching. Experiencia en posiciones de línea en ámbitos de Gestión de Personas, Consultor para diversas empresas nacionales y latinoamericanas en procesos de Desarrollo Humano y Gestión Organizacional.

**Transformando
actitudes en
experiencias
significativas.**

**El éxito a través del
Capital Humano.**

