

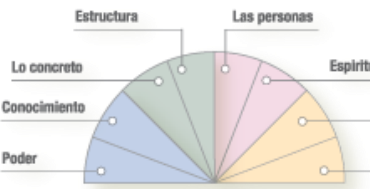
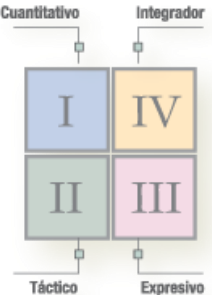
La clave del desarrollo personal y profesional está en identificar los talentos naturales, favoreciendo la experiencia de plenitud que se logra cuando se emplean y desarrollan las competencias asociadas a él.

La clave del éxito de las organizaciones está en el potencial de las personas que la integran.

El Perfil Value Drivers es una herramienta basada en la neurociencia y en la dominancia cerebral, que sirve para identificar los talentos naturales personales como las aptitudes y el potencial, para el desarrollo efectivo de competencias que pueden aplicarse en la vida personal y laboral.

El perfil es un documento o informe que se obtiene como resultado de un proceso que se inicia con la aplicación del Test Value Drivers, el que luego es procesado y analizado por un consultor certificado, quien le entrega, en una sesión de retroalimentación, la información que apoya el desarrollo de su carrera profesional y le ayuda a gestionar los talentos de sus colaboradores.

Este test ha sido creado en Argentina. Cuenta con estudios de validez y confiabilidad asociada a los resultados que entrega.

Mapa de Estructura de Valores	Estilos de Pensamiento
<p>Los valores motivan y dan una profunda significación a todos nuestros actos.</p> 	<p>Value Drivers permite descubrir cuáles son las preferencias y los talentos naturales, asociadas a 4 Estilos de pensamiento, y cuál es el nivel de Extraversión y de Introversión de las personas.</p> <p>Logramos la máxima efectividad, cuando desarrollamos Competencias en nuestras Áreas de Preferencia Natural. Descubrir las es el desafío.</p>
<p>Anclas de Carrera</p> <p>Marcan la orientación que la persona busca darle a su carrera laboral.</p> <p>El ancla está sustentada en la propia experiencia laboral y/o en la necesidad de la persona de desarrollarse profesionalmente en esa orientación.</p>	

¿Por qué Estilos, Valores y Anclas?

Estilos de Pensamiento

Uno de los hechos más interesantes de la vida, es que cada uno de nosotros posee dones en uno de los 4 tipos de pensamiento funcionalmente especializados, los que se sustentan en la neuroanatomía de nuestro cerebro. Nuestra corteza cerebral se divide en 4 áreas funcionales, las cuales poseen un modo único, propio y especializado de procesamiento de la información. Así, las preferencias surgen del conjunto de habilidades funcionales que cada persona posee en forma natural, y que se desprende de la combinación y distribución de los neurotransmisores en nuestra corteza cerebral. Las preferencias son NATURALES, nacemos con ellas, tal como algunos somos diestros y otros zurdos.

Cuando realizamos actividades, adquirimos con mayor facilidad competencias en nuestro estilo de pensamiento preferido o natural, lo que genera hasta cien veces menos consumo de oxígeno a nivel de la corteza cerebral. Es por ello, que las personas se sienten oxigenadas y llenas de energía cuando trabajan en sus áreas de talento natural.

Las competencias, por su parte, son adquiridas, se aprenden. Una COMPETENCIA PREFERIDA es aquella que hemos desarrollado en nuestra área cerebral de PREFERENCIA NATURAL. El poder identificar y utilizar nuestro estilo natural, permite concentrarnos en lo que hacemos, sentirnos satisfechos espontáneamente y sin grandes esfuerzos. Así mismo, solemos postergar aquellas tareas que dependen, en gran medida, de los estilos de pensamiento no-preferidos, aún cuando hayamos desarrollado una aptitud o competencia para utilizarlos (ello es causante de un mayor consumo de energía y de cansancio asociado).

No obstante, el Estilo de pensamiento natural de una persona puede condicionarse por la coyuntura vivida. En algunos entornos se valoran algunos estilos de pensamiento y se subestiman otros. Este desequilibrio suele hacer que las personas desarrollen y utilicen en gran medida sus Competencias No-Preferidas. Denominamos a este desarrollo "La Adaptación del Estilo" y el costo de esta adaptación conlleva a la fatiga crónica, la irritabilidad, a la insatisfacción, al estrés y una menor efectividad asociada.

Value Drivers determina cuál es su estilo de pensamiento natural, a fin de favorecer en usted la experiencia de plenitud, que se logra cuando las personas identifican, emplean y desarrollan las competencias asociadas a él.

Estructura de Valores Personales

Los valores, por su parte, dan una profunda significación a todos nuestros actos. Desde la estructura de nuestros valores se sustentan nuestras acciones y las decisiones que tomamos a cada momento. Dado que los valores se incorporan emocionalmente, cuando la organización provee la oportunidad de lograr la sintonía y equilibrio con nuestros valores personales, trabajamos con compromiso, pasión y provecho de talentos.

La importancia de identificar nuestra estructura de valores, nos permite comprender cómo estos se alinean con nuestro accionar, con nuestra vocación, en cada uno de los ámbitos de la vida y con los valores organizacionales de la empresa.

Así, las personas fluimos y son más efectivas cuando logramos ser fieles a nuestras motivaciones más profundas, y cuando con pasión las llevamos a la acción. Una vez identificados y comprendidos nuestros valores, encontramos satisfacción llevándolos a la acción.

Algunas personas llevan sus valores a la práctica solo en su tiempo libre, logrando el equilibrio buscado, mientras que otros postergan lo que dan verdadero sentido a su vida dejándolos inactivos, ello produce sentimientos de insatisfacción, frustración e improductividad asociada.

Los valores se aprenden de la familia, de la comunidad, de la educación recibida, los que una vez asumidos como propios en nuestra adultez temprana, son bastante estables en el tiempo y pueden ser objeto de revisión alguna vez en la vida, generalmente cada 10, 15 ó 20 años.

Orientaciones de Carrera

Las orientaciones de carrera son la fuente de estabilidad que nos permite el crecimiento y el cambio hacia otras áreas. Schein sostiene que "El ancla está sustentada en la propia experiencia laboral y/o en la necesidad de la persona de desarrollarse profesionalmente en esa línea de acción".

Poder integrar nuestra *orientación de carrera a nuestros valores y a nuestros estilos de pensamiento*, le permitirá a Ud. alinear estos aspectos y alcanzar la efectividad personal y profesional que requiere.

APLICACIONES DE VALUE DRIVERS

VALUE DRIVERS EN MAPAS DE EQUIPOS

Obtendrá un Informe individual de cada miembro de su equipo y el Mapa de su Equipo, donde se explicitan sus fortalezas y debilidades en función de sus valores y motivaciones, estilos de trabajo, de pensamiento, de comunicación y relación interna, junto con una asesoría que sentará una base de trabajo para el desarrollo del equipo en la dirección requerida por la empresa.

Aplicaciones:

- Diagnósticos de Equipo: Mapas y definición planes de acción.
- Talleres de Comunicación y Trabajo en Equipo basado en Valores.

TEST VALUE DRIVERS EN DESARROLLO DE CARRERA PROFESIONAL

Tome la dirección de su carrera profesional. PROVínculo Consultores le entrega su perfil personal y una sesión de asesoría laboral personalizada de 90 minutos.

Aplicaciones:

- Diagnóstico y Asesoría Individual en Desarrollo de Carrera y Direccionamiento Profesional.
- Coaching.

VALUE DRIVERS PARA SU ORGANIZACION

La clave del éxito de las organizaciones está en el potencial de las personas que la integran. PROVínculo Consultores entrega, a cada miembro de su organización, un informe con su perfil individual, y al gerente del área un informe ejecutivo de cada uno de sus colaboradores.

Aplicaciones:

- Planeamiento de desarrollo carrera.
- Identificación de Talentos.

**Solicite más información con
Bernardita González al +56 2 7992432
o escríbanos a contacto@provinculo.cl**